

**ASSOCIAZIONE GRUPPO INTERMEDIARI
ASSICURATIVI UNIQA**
Viale Venezia n.99
33100 – UDINE

**P.IVA 94092390304
C.FIS. 94092390304**

Udine, 15/09/2008

Gent.mo Sig.
PAOLINI MASSIMO
Borgo Faris n.32/5
33040 Attimis (UD)

Raccomandata a mano

**Oggetto: Assunzione con contratto di apprendistato part-time.
Legge 19/01/1955 n.25 e successive modificazioni ed integrazioni di cui al D.Lgs.
276/2003.**

A seguito degli accordi verbali intercorsi, Le confermiamo l'assunzione presso la nostra Azienda e La informiamo che la Sua prestazione lavorativa potrà essere effettuata presso i nostri recapiti di Cividale del Friuli (UD) in Via A.Manzoni n.12/1 e di Tricesimo (UD) in Via Roma n.18 a far data da Lunedì 15 Settembre 2008 in qualità di Apprendista Impiegato per un periodo di tirocinio volto al conseguimento della mansione di Impiegato Assicurativo a tempo parziale.

Il contratto avrà durata fino al 02/03/2012, al termine del quale Lei sarà sottoposto ad un giudizio di idoneità che le consentirà di acquisire la qualifica sopra indicata.

Ci riserviamo fin da ora in ogni caso la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro alla scadenza indicata ai sensi dell'art. 19 della legge 19/1/55 n. 25.

Durante il periodo di tirocinio sarà inquadrato nel Terzo livello e la retribuzione seguirà gli scatti retributivi previsti dal C.C.N.L. ASSICURAZIONI applicato dall'azienda, con una retribuzione lorda iniziale pari ad € 515,80 per mese intero.

L'orario di lavoro è a tempo parziale, in ragione di n.20 ore settimanali, come dettagliatamente esposto nell'allegato "Contratto di lavoro part-time"; l'ammontare delle ferie annuali previste è pari a 20 giorni e l'ammontare dei permessi annuali previsti è pari a 22,40 ore e la loro fruizione viene effettuata previo accordo tra le parti.

Si ritiene opportuno fare presente che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, i termini di preavviso decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese; quelli previsti per il caso di dimissioni sono pari a 1 mese.

Il trattamento economico che le verrà corrisposto nonché gli istituti contrattuali si intenderanno riproporzionati in base all'orario di lavoro svolto.

La costituzione del rapporto speciale di apprendistato è subordinata al favorevole esito di un periodo di prova della durata di 60 giorni di effettivo lavoro a partire dal 15/09/2008 per le mansioni di cui sopra come previsto dal C.C.N.L. applicato, durante tale periodo resta salva la Sua e la nostra facoltà di rescissione in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o indennità sostitutiva.

Lei sarà obbligata a svolgere l'attività lavorativa nell'ambito delle mansioni inerenti alla qualifica professionale indicata con regolarità e diligenza secondo le indicazioni e le istruzioni che Le verranno di volta in volta impartite da parte del titolare dell'Agenzia o chi per lui.
In particolare dovrà:

- obbedire all'imprenditore e alla persona da questi incaricata nella sua formazione professionale e seguire gli insegnamenti che le verranno impartiti;
- prestare nell'impresa la sua opera con diligenza;
- comportarsi correttamente verso tutte le persone addette all'impresa;
- frequentare con diligenza e assiduità i corsi di insegnamento complementare che le verranno proposti;
- prendere visione del regolamento di sicurezza che le verrà notificato e seguire le informazioni che le verranno disposte in materia di sicurezza compreso l'utilizzo dei mezzi di protezione individuali.
Inoltre dovrà rispettare i divieti legati alla sua natura di apprendista che l'azienda avrà modo di evidenziarle nel corso del rapporto di lavoro.

In connessione con eventuali esigenze di carattere tecnico-organizzativo che dovessero prospettarsi in futuro, l'Azienda si riserva di avvalersi delle Sue prestazioni anche nell'ambito delle eventuali proprie sedi periferiche, dove verrà affiancato dai Tutor Aziendali, nelle persone del Sig.FAMBRINI ROBERTO e del Sig.GERETTI MARCO.

Lei dovrà osservare, in ogni occasione, la massima riservatezza su tutte le notizie delle quali verrà, per qualsiasi motivo, a conoscenza, attinenti l'Azienda, la sua organizzazione e i metodi di produzione, in maniera da non arrecare alla stessa, in qualunque modo, pregiudizio.

Le ricordiamo che dovrà comunicare tempestivamente qualsiasi mutamento di dimora e/o domicilio.

Per altre condizioni non espressamente previste dalla presente lettera si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. applicato dall'azienda.

Inoltre dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne all'azienda, nonché osservare le norme disciplinari previste dal CCNL applicato, i quali si intendono da Lei conosciuti ed accettati, qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro la scadenza del periodo di prova.

Il datore di lavoro si impegna ad adottare le misure per la tutela della salute e sicurezza previste dal Decreto Legislativo n.626/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. Il Sig.PAOLINI MASSIMO si impegna, a sua volta, ad osservare tali misure anche utilizzando eventuali dispositivi messi a disposizione della stessa Società committente.

Con la sottoscrizione della presente Lei dichiara di essere stato compiutamente informato sulla L.675/96 (Legge sulla Privacy) ed autorizza espressamente l'Azienda all'utilizzo dei dati personali, anche sensibili, al fine di consentire gli adempimenti di contratto e di legge, nonché l'elaborazione di statistiche ed analisi interne.

Come previsto dalla norma (art. 4 bis, comma 2, D.Lgs. 181/2000 come modificato dall'art.6, comma 1, D.Lgs. 19/12/2002 n.297) La informiamo altresì che la Sua assunzione verrà registrata nel libro di matricola al n. 1.

Pregando di restituirci copia della presente firmata per accettazione, Le porgiamo i più cordiali saluti.

Firma per accettazione del lavoratore



FAMBRINI ROBERTO

**Gruppo Intermediari
Assicurativi UNIQA**



CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME

Tra la Ditta **ASSOCIAZIONE GRUPPO INTERMEDIARI ASSICURATIVI UNIQA**
con sede in **UDINE In Viale Venezia n.99**

e il lavoratore **PAOLINI MASSIMO** nato a Udine il **06/01/1983** e residente ad **Attimis (UD) in Borgo Faris n.32/5**

VISTO

il D.Lgs n.61/2000 e le disposizioni fissate dal CCNL del settore **AGENZIE DI ASSICURAZIONE**

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Dal **01/08/2010** viene modificato l'orario di lavoro già a part-time del Sig. **PAOLINI MASSIMO** nel seguente modo:

lunedì	dalle ore	<u>08.30</u>	alle ore	<u>12.30</u>	
	e	dalle ore	<u>15.00</u>	alle ore	<u>16.00</u>
martedì	dalle ore	<u>08.30</u>	alle ore	<u>12.30</u>	
	e	dalle ore	<u>15.00</u>	alle ore	<u>16.00</u>
mercoledì	dalle ore	<u>08.30</u>	alle ore	<u>12.30</u>	
	e	dalle ore	<u>15.00</u>	alle ore	<u>16.00</u>
giovedì	dalle ore	<u>08.30</u>	alle ore	<u>12.30</u>	
	e	dalle ore	<u>15.00</u>	alle ore	<u>16.00</u>
venerdì	dalle ore	<u>08.30</u>	alle ore	<u>12.30</u>	
	e	dalle ore	<u>15.00</u>	alle ore	<u>16.00</u>
sabato	dalle ore	<u>//</u>	alle ore	<u>//</u>	
domenica	dalle ore	<u>//</u>	alle ore	<u>//</u>	

per un totale di 25 ore settimanali.

- A. **PATTO PER CLAUSOLE FLESSIBILI/Variazione della collocazione temporale dell'orario:** con il presente contratto il lavoratore esprime il proprio consenso all'attivazione delle clausole flessibili e la propria disponibilità allo svolgimento del rapporto di lavoro in diversa collocazione temporale.
- B. **PATTO PER CLAUSOLE ELASTICHE/Variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa:** con il presente contratto il lavoratore esprime il proprio consenso all'attivazione delle clausole elastiche e la propria disponibilità allo svolgimento del rapporto di lavoro con ampliamento dell'orario sopra indicato.
- C. **CONSENSO PER LAVORO SUPPLEMENTARE:** il datore di lavoro ha facoltà di chiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari rispetto a quelle concordate con il lavoratore in osservanza della disciplina contrattuale. Il lavoratore con il presente contratto esprime il consenso per l'effettuazione di lavoro supplementare.
- D. **LAVORO STRAORDINARIO:** il datore di lavoro ha la facoltà di chiedere lo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario rispetto a quelle concordate con il lavoratore nel presente contratto in osservanza della disciplina contrattuale.

Il preavviso della variazione dell'orario da parte del datore di lavoro in favore del lavoratore viene concordato in cinque giorni lavorativi.

Per quanto non indicato nel presente contratto si fa rinvio al D.Lgs n.61/2000 (modificato) e al CCNL applicato al lavoratore.

Sottoscrivendo il presente accordo le parti riconoscono di averlo letto e di averne ricevuto copia.

Luogo e data Udine, li 13/07/2010

Gruppo Intermediari
Assicurativi Uniqua
Datore di Lavoro
C.F.94092390304



Dipendente

Paolini Massimo